

RÓWNE SZANSE SĄ PRAWEM

Jest niezgodne z prawem, aby ten odbiorca federalnej pomocy finansowej dopuszczał się dyskryminacji na następujących podstawach: przeciwko jakiegokolwiek osobie w Stanach Zjednoczonych ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć (w tym ciążę, poród i powiązane schorzenia, stereotypy dotyczące płci, status transpłciowy i tożsamość płciową), pochodzenie narodowe (w tym ograniczoną znajomość języka angielskiego), wiek, niepełnosprawność lub przynależność lub przekonania polityczne, lub przeciwko jakiegokolwiek beneficjentowi, wnioskodawcy lub uczestnikowi programów wspieranych finansowo w ramach Tytułu I ustawy Workforce Innovation and Opportunity Act, na podstawie statusu obywatelskiego danej osoby lub uczestnictwa w jakimkolwiek programie lub działaniu wspieranym finansowo w ramach tytułu I WIOA.

Odbiorca nie może dopuszczać się dyskryminacji w żadnym z następujących obszarów: decydowanie o tym, kto zostanie przyjęty lub będzie miał dostęp do jakiegokolwiek programu lub działania wspieranego finansowo w ramach Tytułu I WIOA; zapewnianie możliwości lub faworyzowanie jakiegokolwiek osoby w odniesieniu do takiego programu lub działania; lub podejmowanie decyzji dotyczących zatrudnienia w ramach administrowania takim programem lub działaniem lub w związku z nim.

Odbiorcy federalnej pomocy finansowej muszą podjąć uzasadnione kroki w celu zapewnienia, że komunikacja z osobami niepełnosprawnymi jest tak samo skuteczna, jak komunikacja z innymi osobami. Oznacza to, że na żądanie i bez ponoszenia kosztów przez daną osobę, odbiorcy są zobowiązani do zapewnienia odpowiednich dodatkowych pomocy i usług zakwalifikowanym osobom niepełnosprawnym.

CO ZROBIĆ, JEŚLI UWAŻASZ, ŻE DOŚWIADCZYŁEŚ(-AŚ) DYSKRYMINACJI

Jeśli uważasz, że padłeś(-aś) ofiarą dyskryminacji w ramach programu lub działania wspieranego finansowo w ramach Tytułu I WIOA, możesz złożyć skargę w ciągu 180 dni od daty domniemanego naruszenia do: urzędnika ds. równych szans odbiorcy (lub osoby wyznaczonej do tego celu przez odbiorcę);

Luis De Sousa, State Equal Opportunity Officer, NJ Department of Labor
P.O. Box 110, Trenton, NJ 08625
Adres e-mail: luis.desousa@dol.nj.gov; tel.: 609-649-0262; TTY: 1-800-949-4232
lub

Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210
lub elektronicznie zgodnie z instrukcjami na stronie internetowej CRC pod adresem www.dol.gov/crc.

Jeśli złożysz skargę do odbiorcy, musisz poczekać, aż odbiorca wyda pisemne powiadomienie o ostatecznej decyzji lub upłynie 90 dni (w zależności od tego, co nastąpi wcześniej), zanim

złożysz skargę do Civil Rights Center (patrz adres powyżej). Jeśli odbiorca nie przekaże Ci pisemnego powiadomienia o ostatecznej decyzji w ciągu 90 dni od dnia, w którym złożyłeś(-aś) skargę, możesz złożyć skargę do CRC przed otrzymaniem tego powiadomienia. Skargę do CRC należy jednak złożyć w ciągu 30 dni od upływu 90-dniowego terminu (innymi słowy, w ciągu 120 dni od dnia złożenia skargi do odbiorcy). Jeśli odbiorca przekaże Ci pisemne powiadomienie o ostatecznej decyzji w sprawie Twojej skargi, ale będziesz niezadowolony(-a) z decyzji lub rozwiązania, możesz złożyć skargę do CRC. Skargę do CRC należy złożyć w ciągu 30 dni od daty otrzymania powiadomienia o ostatecznej decyzji.